

PATVIRTINTA

Kražių M. K. Sarbievijaus kultūros centro  
direktoriaus 2021 m. kovo 3 d.  
įsakymu Nr. V- 10

# **KRAŽIŲ M. K. SARBIEVIJAUS KULTŪROS CENTRO**

## **2021 METŲ VEIKLOS PLANAS**

## I. BENDROJI DALIS

Kražių M. K. Sarbievijaus kultūros centro (toliau – Kultūros centras) 2021 metų veiklos planas – institucijos veiklos planavimo dokumentas, kuriame suformuluoti Kultūros centro 2021 metų tikslai, uždaviniai šiems tikslams pasiekti, suformuluotos priemonės ir konkretizuoti rezultatų pasiekimo rodikliai.

Kultūros centro veiklos planas parengtas siekiant efektyviai panaudoti turimus finansinius, materialiuosius ir darbo išteklius užsibrėžtiems tikslams pasiekti.

Kultūros centro veikla finansuojama iš savivaldybės biudžeto, pagal asignavimų valdytojo patvirtintą sąmatą.

Kražių M. K. Sarbievijaus kultūros centras sudarydamas 2021 metų veiklos planą, vadovavosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. 1435 „Dėl strateginio planavimo savivaldybėse rekomendacijų patvirtinimo“, Kelmės rajono savivaldybės tarybos 2020-12-17 sprendimu Nr. T-392 patvirtintu Kelmės rajono savivaldybės 2021-2023 m. strateginiu veiklos planu.

## 2. SITUACIJOS ANALIZĖ

### 2.1. Išorinės situacijos analizė.

Kražiai – miestelis Kelmės rajono savivaldybės teritorijoje, 16 km į vakarus nuo Kelmės. Urbanistikos paminklas. Seniūnijos ir seniūnaitijos centras. Kražių seniūnijoje yra 137 kaimai, 3 miesteliai ir 15 viensėdžių. Gyvenamosios vietos deklaravimo sistemos duomenimis seniūnijos teritorijoje gyvena 2141 gyventojai. Seniūnijoje veikia vienas Kražių M. K. Sarbievijaus kultūros centras. Kultūros centras skyrių ir filialų neturi, tačiau tenkina kultūrinius poreikius penkiuose seniūnijoje įsikūrusiose kaimo bendruomenėse: Petrališkės, Butkiškės, Pašilės, Vašilėnų, Karklėnų.

### 2.2. Politiniai-teisiniai veiksniai.

Kultūros centras teikia kokybiškas kultūros paslaugas, įgalinančias bendruomenę kurti bei vartoti kultūros produktą kintančiame pasaulyje, skatina socialinę sanglaudą, ekologinių įgūdžių ugdymą ir sklaidą. Kultūros centro darbą reglamentuoja Lietuvoje galiojantys teisės aktai.

Kultūros centro savininkas – Kelmės rajono savivaldybė. Lietuvoje nėra patvirtintos kultūros centrų vystymo strategijos, vieningų standartų ar kriterijų kultūros centrų patalpoms, todėl kultūros centro asignavimai, skirti kultūros centro funkcijoms vykdyti, priklauso nuo vietos savivaldos organų prioritetų.

### 2.3. Ekonominiai veiksniai

Kultūros centro finansinės galimybės priklauso nuo Kelmės rajono savivaldybės biudžeto galimybių ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės tikslinių programų. Kultūros centras finansuojamas iš 3 pagrindinių šaltinių: savivaldybės skirtos biudžeto lėšos, tikslinės lėšos, gautos kaip parama iš Lietuvos ir tarptautinių fondų; kitos teisėtai įgytos lėšos ir turtas. Skiriamų lėšų kiekis tiesiogiai įtakoja pagrindinių kultūros centro funkcijų atlikimo galimybes.

Menkas privataus sektoriaus vaidmuo remiant kultūrą ir meną, nėra mecenato tradicijų. Bendras gyventojų skaičius kiekvienais metais mažėja. Mažėjant gyventojų skaičiui, meno mėgėjų kolektyvų bei meno mėgėjų skaičius išlieka pakankamai stabilus.

### 2.4. Technologiniai veiksniai.

Naujų informacinių technologijų vaidmuo kultūros srityje nuolat didėja, tačiau kultūros centro aprūpinimas naujomis informacijos technologijomis vis dar nepakankamas. Įvertinus 2020 m. situaciją šalyje, kuomet viskas persikėlė į virtualų pasaulį, išryškėjo spragos techninėse kultūros centro galimybėse.

### 2.5. Vidinės aplinkos analizė.

Kultūros centro struktūrą sudaro centro administracijos, muziejaus, bibliotekos, meno skyriaus ir ūkio dalies struktūriniai padaliniai. Kultūros centre patvirtinta 18 etatų, 2020 m. dirbo 17 darbuotojų, iš jų 11 kultūros ir meno bei 6 – kiti.

Kultūros centro veikla finansuojama iš Kelmės rajono savivaldybės biudžeto, labai maža dalis valstybės biudžeto (projektų finansavimas) lėšų ir kitos lėšos.

1 pav. Lėšų pasiskirstymas pagal finansavimo šaltinius 2020 m..



## 2.6. Planavimo sistema.

Kultūros centras kiekvienais metais atlieka veiklos analizę, planuodamas veiklą vadovaujasi Kelmės rajono savivaldybės tarybos patvirtintu Kelmės rajono savivaldybės 2021-2023 m. strateginiu veiklos planu.

## 2.7. Kultūros centro veiklos analizė

PRIVALUMAI	TRŪKUMAI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Daugiafunkciškumas (muziejus, biblioteka, kultūros centras, turizmo informacija)</li> <li>• Išskirtinumas, kultūros paveldas, istoriškumas.</li> <li>• Kultūros centro tradicijų puoselėjimas.</li> <li>• Aktyvi veikla.</li> <li>• Didėjantis darbuotojų noras tobulėti, kelti kvalifikaciją.</li> <li>• Narystė Lietuvos kultūros centrų asociacijoje.</li> <li>• Aktyvi projektinė veikla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lėšų trūkumas pastato priežiūrai ir veiklai.</li> <li>• Silpna materialinė bazė (neturime transporto kolektyvų išvykoms, renginių salė neturi pakyls, įgarsinimo ir apšvietimo sistemų).</li> <li>• Neturime nuolatinių rėmėjų.</li> <li>• Teisinė bazė (biblioteka negali gauti knygų, negali prisijungti prie LIBIS sistemos, muziejus negali dalyvauti muziejų atnaujinimo projektuose)</li> <li>• Brangus pastato išlaikymas.</li> <li>• Suteikta turizmo funkcija, bet tam neskiriamos lėšos.</li> </ul>
PALANKIOS GALIMYBĖS	PAVOJAI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Glaudūs ryšiai su vietos seniūnija, gimnazija, bendruomenėmis.</li> <li>• Glaudus bendradarbiavimas su partneriais.</li> <li>• Nuolatinis įvaizdžio formavimas siekiant gražinti žiūrovus į kultūrinę veiklą.</li> <li>• Bendradarbiavimas su kitomis kultūros įstaigomis.</li> <li>• Partnerių įsitraukimas į kultūrinės veiklos paslaugų pasiūlos gerinimą ir didinimą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kultūrinės veiklos vertinimo sistemos netobulumas.</li> <li>• Mąstymo provincialumas.</li> <li>• Pozityvus požiūris į kultūros darbuotojus trūkumas.</li> </ul>

### **III. KULTŪROS CENTRO MISIJA IR.VIZIJA**

**3.1. Misija** – tradicijų tęstinumo ir kultūrinių, edukacinių bei socialinių iniciatyvų erdvė.

**3.2. Vizija** – reikšmingas Žemaitijos kultūros paveldo objektas, pasižymintis išskirtine urbanistine, kultūrine, gamtine ir dvasine darna, kūrybingai pritaikytas kultūros, edukacijos, turizmo ir informacijos reikmėms.

**3.3. Pagrindiniai veiklos principai** – darbo kokybė, profesionalumas, teikiamų kultūrinių paslaugų kokybė ir įvairovė, įvairių amžiaus grupių bendruomenės narių poreikius atitinkantis laisvalaikio užimtumas, meno kolektyvų atstovavimas rajonui festivaliuose, konkursuose.

### **IV. VEIKLOS PROGRAMOS PRIORITETAI**

**4.1. Programos paskirtis** – įgyvendinti pagrindinę kultūros centro misiją. Kultūros centro veikla grindžiama žmogiškosiomis vertybėmis bei tautos tradicijomis, tenkina gyventojų, nepriklausomai nuo jų tautybės, politinių pažiūrų, amžiaus, tikybos, profesijos ir kitų požymių, kultūrinius, edukacinius ir turizmo poreikius. Savo veikla kultūros centras prisideda prie pozityvaus Kelmės rajono bei Lietuvos įvaizdžio formavimo.

Atsižvelgiant į Kelmės rajono savivaldybės strateginio planavimo dokumentus, kuriuose nustatyti tikslai ir uždaviniai, turintys įtaką Kražių M. K. Sarbievijaus kultūros centro veiklai, siekiama išlaikyti vienodą hierarchiją. Programos tikslai ir uždaviniai sutampa su Kelmės rajono savivaldybės strateginio planavimo dokumentų programomis, tikslais ir uždaviniais.

Kelmės rajono savivaldybės strateginio plano 2021-2023 m. 3.Kultūros ir sporto programa, 3.1 Tikslas „Sustiprintas rajono kultūros potencialas“, 3.1.1. uždavinys „Įkurti, renovuoti ir modernizuoti kultūros įstaigas“, 3.1.1.10 priemonė „Kultūros įstaigų infrastruktūros (IRT sistemų) gerinimas“, 3.1.3. uždavinys „Finansuoti kultūros įstaigų veiklą“, 3.1.3.5. priemonė „Kultūros centrų veiklos finansavimas“, 3.1.3.8. priemonė „Profesionalaus meno sklaida“, 3.1.3.10. priemonė „Meninių rezidencijų kūrimas ir kūrybinių laboratorijų organizavimas Kelmės rajone

#### **4.2. Teisės aktai, kuriais kultūros įstaiga vadovaujasi vykdydama veiklą.**

Kultūros centro darbą reglamentuoja: Lietuvos Respublikos Konstitucija, Darbo Kodeksas, Lietuvos Respublikos kultūros politikos nuostatai, Lietuvos respublikos regioninės plėtros nuostatai, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymas, Lietuvos Respublikos etninės kultūros valstybinės globos pagrindų įstatymas, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Lietuvos Respublikos kultūros ministro įsakymai bei kiti teisės aktai, Kultūros centrų akreditavimo tvarkos nuostatai, mėgėjų meno kolektyvų grupavimo pagal meninį lygį, veiklą ir rezultatus nuostatai, Kelmės rajono savivaldybės tarybos sprendimai, mero potvarkiai, savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai, Kražių M. K. Sarbievijaus kultūros centro nuostatai, vidaus darbo tvarkos taisyklės ir kiti teisės aktai.

#### **4.3. Veiklos prioritetai:**

3.3.1.Kultūros paslaugų kokybė ir prieinamumas.

3.3.2.Vietos kultūrinio identiteto formavimas.

3.3.3. Kultūros centro veiklų matomumo didinimas.

### V. TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonė	Priemonės aprašymas	Vertinimo kriterijai	Reikšmė	Vykdytojai	Vykdymas laikotarpis
<b>5.1. Tikslas: sudaryti sąlygas kultūros tęstinumui ir plėtrai, skatinant įvairias kultūros sritis ir žanrus.</b>						
<b>5.1.1. Uždavinys: teikti bendrą kultūros, meno, turizmo ir informacinių paslaugų sistemą vietos, regiono gyventojams bei atvykstantiems turistams;</b>						
5.1.1.1.	Kultūrinių renginių organizavimas	Renginių planas	Organizuoti kultūriniai renginiai:	66	Meno, bibliotekos ir muziejaus skyrių vedėjai	I-IV ketv.
			t.s.renginiai vaikams	13		
			Lankytojų ir dalyvių skaičius renginiuose:	4000		
			t.s.vaikų skaičius	420		
5.1.1.2	Meninės saviraiškos ir meninių poreikių ugdymas ir tenkinimas	Koordinuoti mėgėjų meno kolektyvų, būrelių, studijų atsiradimą, skatinti koncertinių programų kūrimą.	Sukurtos meninės programos	3	Menos kyriaus vedėjas, mėgėjų meno kolektyvų vadovas, režisierius, projektų vadovas, dailininkas-scenografas	I-IV ketv.
			pastatyti nauji spektakliai	1		
			mėgėjų meno kolektyvų skaičius	10		
			dalyvių kolektyvuose skaičius	76		
			Studijų, būrelių skaičius:	4		
			t.s.vaikų ir jaunimo	3		
			Studijų, būrelių dalyvių skaičius:	32		
t.s. vaikų ir jaunimo	27					
5.1.1.3	Profesionalaus meno sklaida	Skatinti profesionalaus meno pristatymą visuomenei.	Profesionaliojo meno projektai	2	Direktorius, projektų vadovas	II-III ketv.
5.1.1.4	Parodų organizavimas	Vykdyti parodų organizavimą, organizuoti susitikimus su menininkais.	Suorganizuotų parodų skaičius	11	Skyrių vedėjai, projektų vadovas	I-IV ketv.
5.1.1.5	Vaikų ir jaunimo užimtumas	Vykdyti vaikų ir jaunimo užimtumą.	Kražių taurė	1	Vyr.specialistas, bibliotekos, meno skyriaus vedėjai, režisierius, dailininkas – scenografas, projektų vadovas	III ketv.
			Įgyvendintos vaikų vasaros stovyklos veiklos, proc.	80		II ketv.
			Įgyvendintos projekto Vaikų ir jaunimo teatro stovykla „Collegium“ veiklos, proc.	100		III ketv.
			Parengtos Kultūros paso programos	3		I-IV ketv.

			Įgyvendintos projekto Jaunimo muzikos festivalis „Muzikos džiunglės“ veiklos, proc.	100		III ketv.
			Neformalaus švietimo programos	3		I-IV ketv.
5.1.1.6.	Kultūrinių poreikių tenkinimo analizė	Atlikta vietos gyventojų apklausa ir analizė dėl teikiamų paslaugų ir poreikių patenkinimo.	Gyventojų apklausa	1	Projektų vadovas	III ketv.
<b>5.1.2. Uždavinys: skatinti tarpkultūrinį dialogą, tarptautinį ir tarpinstitucinį bendradarbiavimą;</b>						
5.1.2.1	Glaudesnių bendradarbiavimo ir bendravimo ryšių plėtojimas kultūrinės veiklos organizavimo klausimais.	Bendradarbiavimas su Vilniaus universitetu ir Vilniaus universiteto biblioteka.	Suorganizuota bendra paroda	1	Projektų vadovas	III ketv.
		Atnaujinti bibliotekos fondą rėmėjų pagalba.	Leidyklų parama bibliotekai knygomis	100 Egz.	Bibliotekos vedėja	IV ketv.
		Vykdyti kultūrinius mainus.	Mėgėjų meno kolektyvų koncertai išvykose	5	Kultūros darbuotojai	I-IV ketv.
		Bendradarbiavimas su vietos įstaigomis ir organizacijomis.	Bendrų renginių su Kražių gimnazija ir Kražių seniūnija, bendruomenės skaičius	10	Administracija	I-IV ketv.
		Bendradarbiavimas su kultūros įstaigomis ir organizacijomis.	Muziejaus deponavimo sutarties su Kelmės krašto muziejumi atnaujinimas	1	Muziejaus vedėjas	I ketv.
		Tarptautinis bendradarbiavimas	Įgyvendintos tarptautinio projekto “M.K.Sarbievijus – Sarmatų horacijus” veiklos, proc.	100	Direktorius, projektų vadovas, muziejaus vedėjas	III ketv.
<b>5.1.3. Uždavinys: Plėsti kultūros centro įgyvendinamų veiklų spektrą.</b>						
5.1.3.1	Meninių rezidencijų kūrimas, kūrybinių laboratorijų organizavimas	Vykdyti projekto Menininkų rezidencija Kražiuose įgyvendinimą.	Rezidencijos dalyvių (užsieniečių) skaičius	2	Projektų vadovas, meno skyriaus vedėjas, kultūros darbuotojai	III-IV ketv.
5.1.3.2	Vykdyti edukacinę veiklą	Skatinti edukacinių programų kūrimą, koordinuoti jų įgyvendinimą.	Vykdomų edukacinių programų skaičius	5	Kultūros darbuotojai	I-IV ketv.
			Edukacinių renginių skaičius	8		
			Edukacinių programų dalyvių skaičius	154		
5.1.3.3	Metodinė veikla	Vykdyti metodinę veiklą.	Atlikta įstaigos veiklos analizė už	3	Kultūros centro	I ketv.

			2021 m. (ataskaitos)		direktorius, skyrių vedėjai	
			Seminaro Kelmės rajono dailės mokytojams organizavimas	1	Dailininkas scenografas	III-IV ketv.
5.1.3.4	Projektinė veikla	Vykdyti projektinę veiklą.	Parengtų projektų paraiškų skaičius	6	Projektų vadovas, skyrių vedėjai	I-II ketv.
			Įgyvendintos projekto "Nuolanki padėka J.K.Chodkevičiui" veiklos, proc. (gavus finansavimą)	100		II-III ketv.
			Įgyvendintos projekto "Draugystė su žirgu" veiklos, proc.	100		II-III ketv.
			Įgyvendintos tęstinio projekto "Kražių kolegijos rezidencija" veiklos, proc.	100		III-IV ketv.
			Įgyvendintos tęstinio projekto "Tau dovanoju muziką" veiklos, proc.	100		II-IV ketv.
			Įgyvendintų projektų, nuo pateiktų paraiškų, procentas	80 proc.		II-IV ketv.
			Bendrų įgyvendintų projektų su Kražių seniūnija ir Kražių bendruomene skaičius	3	Projektų vadovas, direktorius	II-IV ketv.
<b>5.1.4.Uždavinys: Stiprinti kultūros centro bendruomenę.</b>						
5.1.4.1	Kvalifikacijos kėlimas	Užtikrinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.	Darbuotojų, per metus įtrauktų į kvalifikacijos kėlimo priemones, dalis nuo visų darbuotojų, proc.	60 proc.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas	I-IV ketv.
5.1.4.2.	Organizacinių priemonių vykdymas	Vykdyti veiklos administravimą ir priežiūrą.	Patvirtinti 2021 m. planavimo dokumentai ir 2020 m. veiklos ir finansinė atskaitomybė, proc.	100		I ketv.
			Organizuotos darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės bei civilinės saugos priemonės, proc.	100		I – IV ketv.
			Parengta Vidaus kontrolės politika ir atliktas jos įgyvendinimas, proc.	100		I-IV ketv.
			Įgyvendintos personalo ir dokumentų	100		I-IV

			valdymo procesų įgyvendinimo priemonės, proc.			ketv.
<b>5.2. Tikslas: puoselėti krašto tradicijas, papročius ir istoriją.</b>						
<b>5.2.1. Uždavinys: didinti etninės kultūros prieinamumą.</b>						
5.2.1.1.	Etninės kultūros puoselėjimas	Etninės kultūros apsaugos ir tęstinumo, vietos tradicijų išsaugojimo užtikrinimas.	Etninės kultūros renginių skaičius	3	Meno skyriaus vedėjas, režisierius, mėgėjų meno kolektyvų vadovas, dailininkas-scenografas, projektų vadovas	I-IV ketv.
			Tautodailės ir kt. parodos	1		
			Etninės kultūros prarastų edukacijų skaičius	2		
<b>5.2.2. Uždavinys: skatinti sveiką gyvenseną ir fizinį aktyvumą, organizuoti aktyvias laisvalaikio praleidimo formas.</b>						
5.2.2.1	Aktyvaus laisvalaikio organizavimas	Organizuoti sporto renginius.	Sporto renginių skaičius	4	Vyr. specialistas	I-IV ketv.
<b>5.2.3. Uždavinys: vykdyti bibliotekinę ir muziejinę veiklą.</b>						
5.2.3.1	Muziejinė veikla	Formuoti muziejaus fondą.	Papildytos muziejinės ekspozicijos naujais eksponatais, skaičius	2	Muziejaus vedėjas	I-IV ketv.
			Inventorintų eksponatų skaičius:	100		
			t.s. pagrindinio fondo	70		
			t.s. pagalbinio fondo	30		
			Muziejaus lankytojų skaičius	1500		
5.2.3.2	Bibliotekinė veikla	Komplektuoti ir tvarkyti bibliotekos fondą.	Įsigytų leidinių skaičius, egz.	100	Bibliotekos vedėjas	I-IV ketv.
			Nurašytų dokumentų skaičius, egz.	300		
			Užprenumeruotų leidinių skaičius	8		
		Kompiuterinio raštingumos lankytojams didinimas.	Suteiktų individualių konsultacijų skaičius	200		
		Skaitymo skatinimas	Vartotojų skaičius	230		
			Lankytojų skaičius	3000		
			Išduotis, skaičius, egz.	6000		
<b>5.2.4. Uždavinys: aktualizuoti kultūros paveldo pažinimą bei sklaidą.</b>						
5.2.4.1	Kultūros ir gamtos	Turizmo skatinimas.	Įrengti informaciniai standai	3	Muziejaus vedėjas,	III ketv.



	paveldo aktualizavimas, pažinimas ir sklaida		miestelyje, įgyvendinant projektą “Žydų palikimas Kražiuose” (gavus finansavimą)		vyr.specialistas (turizmui).	
			Aptarnautų lankytojų/turistų skaičius	1500		I-IV ketv.
			Dalyvavimas turizmo parodose, mugėse, miesto šventėse	2		I-IV ketv.
5.2.4.2	Kraštotyros fondo formavimas	Kaupti, tvarkyti, saugoti Kražių krašto kraštotyrynį dokumentų fondą.	Kraštotyros fondą papildžiusių naujų dokumentų skaičius	5	Bibliotekos vedėjas	I-IV ketv.
<b>5.3. Tikslas: didinti kultūros produktų ir paslaugų prieinamumą virtualioje erdvėje.</b>						
<b>5.3.1. Uždavinys: Kultūros produktų pritaikymas virtualiai erdvei.</b>						
5.3.1.1	Veiklos perkėlimas į virtualią erdvę	Įvairių video montavimas, renginių filmavimas, viešinimas, įstaigos veiklos pristatymas internetinėje erdvėje	Virtualių renginių skaičius	9	Meno skyriaus vedėjas,	I-IV ketv.
			Įgyvendintos projekto „Virtualus Kražių turas“ veiklos, proc.	100	vyr.specialistas ir vyr.specialistas (turizmui)	III ketv.
			Filmukų apie edukacines veiklas sukūrimas	3		I-IV ketv.
			Parengtų ir pavišintų vaizdo siužetų skaičius	9		
			Straipsnių, žinučių viešojoje erdvėje skaičius	30		
5.3.1.2	Muziejaus fondo skaitmeninimas ir talpinimas LIMIS sistemoje	Muziejaus fondo suskaitmeninimas ir integravimas į LIMIS sistemą.	Patalpintų suskaitmenintų eksponatų LIMIS sistemoje skaičius	50	Muziejaus vedėjas, vyr.specialistas (turizmui)	I-IV ketv.
			Suskaitmenintų muziejaus eksponatų skaičius	50		
<b>5.3.2. Uždavinys: Informacijos sklaida.</b>						
5.3.2.1	Informacijos sklaida įstaigoje.	Darbuotojų informavimas.	Darbuotojų pasitarimų per metus skaičius	12	Direktorius	Kartą per mėnesį
5.3.2.2	Informacijos sklaida, reklama.	Informacijos talpinimas internetinėje svetainėje <a href="http://www.kraziai.lt">www.kraziai.lt</a> ir Facebook paskyroje Kražiai.	Tęsti interneto svetainės <a href="http://www.kraziai.lt">www.kraziai.lt</a> ir FB/Kražiai pildymą	1	Direktoriaus pavduotojas,	I-IV ketv.
			Periodinis informacijos apie planuojamus renginius pateikimas įstaigos interneto svetainėje skaičius	80	vyr.specialistas (turizmui), vyr.specialistas, meno skyriaus vedėjas.	
			Sekėjų socialinių tinklų paskyrose skaičius	5000		

## VI. LAUKIAMI REZULTATAI

6.1. Kražių seniūnijos gyventojų įtraukimas į renginių organizavimą sudarys sąlygas bendruomenės nariams pasijusti aktyviais kultūrinio proceso dalyviais;

6.2. Geros kokybės renginiai sulauks didesnio žiniasklaidos dėmesio, bendruomenės atsiliepimai apie veiklą įtakos teigiamą seniūnijos įvaizdžio formavimą, mažės gyventojų socialinė atskirtis;

6.3. Išaugs tautiškai sąmoninga ir pilietiška jaunoji karta, perėmusi etninę kultūrą ir aiškiai suvokianti jos vertę.

6.4. Pagerės teikiamų paslaugų kokybė, mažės kaimiškų vietovių gyventojų socialinė atskirtis.

6.5. Pakils kultūros centro darbuotojų kvalifikacija ir profesiniai įgūdžiai.

6.6. Inovatyvūs renginiai pritrauks daugiau turistų, miesto ir rajono svečių;

6.7. Sėkmės projektų finansavime atveju atsiras galimybė visapusiškiau, kokybiškiau organizuoti veiklas;

6.8. Profesionalaus meno renginių įvairovė ir galimybė pamatyti geros kokybės renginius paskatins gyventojus daugiau domėtis profesionaliuoju menu bei ugdyti meninį skonį;

6.9. Vaikų ir jaunimo įtraukimas į aktyvią kultūrinę veiklą padės ugdyti jų saviraišką, tobulinti meninius gebėjimus, mažinti socialinę atskirtį;

## VII. PRIDEDAMI DOKUMENTAI

7.1. Įstaigos renginių planas.

**Parengė:**

**Direktorė Lina Mikalajūnaitė**